

113 年度董事會及功能性委員會績效評估報告

第十五屆 董事會 114.02.19~117.02.18

第一屆 審計委員會 114.02.19~117.02.18

第一屆 薪資酬勞委員會 114.02.19~117.02.18



績效評估之指標已依據本 公司之運作及需求,訂定 符合且適合於公司執行績 效評估之內容,並經審計 委員會、薪酬委員會審議



績效評估結果作為遴選或 提名董事時之參考,並將 個別董事績效評估結果作 為訂定其個別薪資報酬之 參考依據。



已交送114 年第十五屆第 三次董事會(5/6)報告評 估結果,並做為持續強化 董事會職能之參考。



113 年度董事會績效評估

1. 評估結果:

2. 評估依據:依公司治理實務守則、董事會及功能性委員會績效評估辦法。

3. 評估對象:全體董事會成員。

4. 評估結論:董事會運作情形優良,符合公司治理之要求。

評估五大面向	平均等級
1. 對公司營運之參與程度	4.8
2. 提升董事會決策品質	4. 9
3. 董事會組成與結構	4. 3
4. 董事之選任及持續進修	3. 8
5. 內部控制	4. 7

綜合結果:自評等級:4.61(優)

45 個評估項目,其中7個評估不適用,整體得分4.61,換算百分比 92.2分。

註:評估結果分為5個等級之方式呈現



113 年度個別董事成員績效評估

1. 評估結果:

2. 評估依據:依公司治理實務守則、董事會及功能性委員會績效評估辦法。

3. 評估對象:全體董事,共計5席。

董事:朱明癸、魏隆誠、施文昌、楊偉文、張輝哲

4. 評估結論:董事會運作情形優良,符合公司治理之要求。

	評估五大面向	平均等級
1.	公司目標與任務之掌握	5. 0
2.	董事職責認知	4. 9
3.	對公司營運之參與程度	4. 6
4.	內部關係經營與溝通	5. 0
5.	董事之專業及持續進修	4. 5
6.	內部控制	4. 6

綜合結果:自評等級:4.7(優)

换算百分比95.3分。

註:評估結果分為5個等級之方式呈現